



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

NOVIEMBRE 2021 | RECILOGIC





CONTENIDO

03

Carta del Director General

04

Perfil empresarial

08

Derechos Humanos

11

Estándares Laborales

15

Anticorrupción

20

Medio Ambiente

23

Nuestro compromiso con los
ODS

03 Carta del Director General

En el año 2020 decidimos iniciar un nuevo reto para Recilogic Industrial Company adhiriéndonos al llamado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En Recilogic estamos comprometidos en alinear nuestros objetivos y estrategias de negocios en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Anticorrupción y Medio Ambiente, apoyándonos en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Durante todo un año hemos afrontado grandes batallas como lo es la actual pandemia COVID 2019, demostrando nuestros principios de responsabilidad y aplicando protocolos de salud para generar tranquilidad a nuestros colaboradores y familia. Sin duda durante todo este año hemos contado con un panorama más amplio sobre las acciones empresariales, hemos logrado completar nuestro primer año adheridos a la iniciativa de responsabilidad social empresarial más grande del mundo y es un honor estar presentando nuestra Comunicación sobre el Progreso. Esperamos seguir luchando y alineándonos al Pacto Mundial durante los próximos años y lograr poner a la gente en el centro de nuestras operaciones, sin duda sabemos que nos queda un camino largo por recorrer.

Por lo cual, nos comprometemos a compartir este mensaje a todas las partes interesadas para difundir y lograr nuestras metas con una amplia transparencia.

Atentamente,



Víctor Manuel Gómez Céspedes

Director General

04 PERFIL EMPRESARIAL

Recilogic Industrial Company fue fundada en la ciudad de Chihuahua, CHH, México. Iniciando operaciones el día 17 de agosto del 2009, contando con permiso manejador de Residuos de Manejo Especial emitido por el Gobierno del Estado de Chihuahua y procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2015.

Accionistas:

- 🌿 Víctor Manuel Gómez Céspedes (Representante legal)
- 🌿 Grupo Gómez Céspedes S de RL de CV

Recilogic es una marca registrada ante el IMPI con número de registro 1188460

| SOBRE NOSOTROS |

Somos una compañía comprometida con el medio ambiente que desde 2009 se ha enfocado en ayudar a las empresas del sector industrial a generar beneficios ambientales, financieros y operacionales, por medio servicios: Green Profit, Smart Tracking, Management 360, Scrap Reengineering, Forward, EPR Certificate y Smart Recovery, que abarcan desde el diagnóstico de las necesidades, la implementación de programa de manejo de materiales pasando por el apoyo de trámites aduanales.

VISIÓN

Ser una empresa reconocida a nivel mundial que fomente el uso eficiente de los recursos y energía, de las empresas, contribuyendo en la reducción de los costos económicos y pasivos ambientales; aumentando así su competitividad, a través de la producción sostenible, encaminada a hacer más y mejores productos con la reducción de la utilización de recursos, la degradación y la contaminación, adoptando un enfoque sistémico a fin de lograr la cooperación entre los participantes de la cadena de suministro, desde el productor hasta el consumidor final, para que generaciones actuales y futuras disfrutemos de una mejor calidad de vida.



MISIÓN

En Recilogic estamos comprometidos en alinear nuestros objetivos y estrategias de negocios en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Anticorrupción y Medio Ambiente, apoyándonos en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

POLITICA DE CALIDAD

En RECILOGIC nos dedicamos a reducir, reutilizar, reciclar y valorizar los residuos postindustriales, ofreciendo a nuestros clientes materias primas que cumplan con los estándares de calidad. Generamos y desarrollamos estrategias para el Manejo Integral de los Residuos y conservación del medio ambiente, a través de un modelo de economía circular, con productos de máxima calidad y con un excelente servicio al cliente, trabajando en mejorar día a día, alineados a los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.



Inicio + Nuevo elemento Detalles de la página Análisis

Páginas

MGPM

Contenido del sitio

Biblioteca Compliance

Papeira de reciclaje

Editar

Objetivos del sitio

Dentro de este sitio se encontrará todo lo relacionado con la implementación del Modelo de Gestión del Pacto Mundial y la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible dentro de la empresa. También se encuentra la biblioteca de compliance, en esta se encuentran las políticas de la empresa.

Documentos Ver todo

Agregar chat en tiempo real
Agregue Microsoft Teams para colaborar y compartir recursos en Microsoft 365 con su equipo en tiempo real. [Agregar Microsoft Teams](#)

Como apoyo para nuestros colaboradores se diseñó el sitio de Modelo Gestión Pacto Mundial en el cual cada colaborador tiene acceso a información relacionada con nuestro compromiso con el Pacto Mundial y capacitaciones las cuales involucran temas de:

Capacitación

En Recilogic nos preocupamos por todos nuestros colaboradores, por esto es importante la constante capacitación.

1. Videos de capacitación. Temas a tratar: Derechos Humanos,

[4d6f-8792-355b64795a64](#)



DERECHOS
HUMANOS

ESTÁNDARES
LABORALES

ANTICORRUPCIÓN

MEDIO AMBIENTE

MGPM
11 videos | 0 seguidores

Estándares Laborales
Discriminación en el Trabajo

03:26

3 👁️ 0 ❤️

Anticorrupción (Cuestionario)
Aceptar Regalos y Hospitalidad en el trabajo (Cuestionario)

02:42

6 👁️ 1 ❤️



08 DERECHOS HUMANOS





Dentro de las acciones que Recilogic a logrado concretar en el ámbito de Derechos Humanos a lo largo del nuestro compromiso con el Pacto Mundial, es la participación del programa Meta Igualdad de Género el cual es un acelerador de igualdad de género que se basa en el análisis de desempeño mediante talleres de desarrollo de capacidades. Al estar dentro del programa se busca profundizar los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y apoyar la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

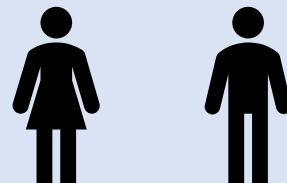


La capacitación y el constante crecimiento para implementar acciones en temas de derechos humanos aporta valor para todos los colaboradores y equipo de Recilogic.

La participación de webinars en temas de derechos humanos como lo es el webinar “Debida diligencia de Derechos Humanos en la cadena de valor” en el cual expone que al involucrarse en dichos eventos genera una mejor posición ante los inversionistas y consumidores, generando fidelidad ante los colaboradores y trabajadores de Recilogic.

La equidad de género es un tema muy importante para nosotros, es por eso que nos tomamos muy en serio las decisiones al momento de contrataciones de personal. Actualmente el 50% del personal es femenino. Impulsando cada día el empoderamiento de las mujeres.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES





11 ESTÁNDARES LABORALES



| ACCIONES DE CAMBIO |



Sin duda uno de los grandes cambios para todas las empresas fue la llegada de la pandemia Covid 19. El bienestar de los colaboradores debe de ser prioridad para todos, por lo cual hemos adaptado ciertas medidas para combatir esta problemática.

Implementado medidas de seguridad como el uso de tapetes sanitizantes al ingresar a las instalaciones y el uso de señalizaciones de uso obligatorio de cubrebocas y la sana distancia.



Cualquier persona al ingresar a las instalaciones se le toma la temperatura corporal para evitar generar propagaciones de Covid 19, por lo cual mayor a 37.5 °C es negada la entrada resguardando la seguridad de las demás personas.

Asociar la COVID-19 con un grupo de personas o un determinado origen étnico está mal y es peligroso. Las situaciones de violencia, intimidación y acoso deben ser reportadas y detenidas por el bien de todos.

En Recilogic no toleramos la discriminación hacia personas que tienen o tuvieron COVID-19.



CÓDIGO GLOBAL DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL GLOBAL

El Código de Conducta y Ética Empresarial Global reafirma nuestro compromiso de larga data con altos estándares de conducta ética. El Código describe las responsabilidades legales y éticas que se espera que cumplan todos los empleados de Recilogic. En la medida que el Código exija un estándar más alto que la práctica comercial o las leyes, normas o regulaciones aplicables nos apegaremos a los estándares más altos globalmente. Este Código se aplica a todos los empleados en todo el mundo y a todos los miembros del Directorio cuando actúan en nombre de Recilogic.

El Código es una guía y un recurso cuyo propósito es ayudar a los empleados a comprender problemas legales y éticos significativos que pueden surgir durante la realización de sus responsabilidades laborales o de negocios de Recilogic. El Código no busca abordar cada uno de los problemas éticos que un empleado podría enfrentar.

| DENUNCIA |

Recilogic cuenta con una sólida política contra actos de corrupción, hostigamiento laboral y sexual, así como cualquier práctica que atente contra los Derechos Humanos. Diseñamos un formato de denuncia en el cual, si alguna persona ha sido víctima o testigo de cualquiera de estos actos, en este formato se podrá comunicar experiencias a la Dirección General que gestionará la denuncia con la seriedad debida.



QR Formato de Denuncia



12

ANTICORRUPCIÓN





POLÍTICA SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS

Dentro de esta política se establece que todos los colaboradores deben priorizar los intereses de la Empresa sobre los intereses privados. Todo empleo externo, inversión u otra fuente de ingresos deben ser secundarios y menos importantes que el empleo en la empresa. Dichas actividades externas no deben interferir en el desempeño de las funciones como colaborador de la empresa. Todos los colaboradores tienen una obligación explícita de evitar relaciones financieras, comerciales o de otro tipo, que son, podrían ser o que incluso parecen oponerse a los intereses de la Empresa o provocan un conflicto en el desempeño de sus funciones.

POLÍTICA DE INTEGRIDAD Y CONTRA LA CORRUPCIÓN

A efectos de la política para promover la integridad y contra la corrupción adoptada por Recilogic, se conviene lo siguiente:

- ❖ Prohíben pagos en la forma de sobornos, o pagos ilegales
- ❖ Se exige el uso de los procedimientos y sistemas de contabilidad apropiados y adecuados: para proteger los activos de la empresa, para asegurar que todas las transacciones se registren de manera completa y correcta en los libros y registros de la Empresa, y para asegurar que nadie se involucre en una conducta corrupta con el objetivo de obtener una ventaja para la Empresa.

Además, esta Política brinda directrices para los colaboradores de Recilogic en relación con la aceptación de regalos y entretenimiento por parte de proveedores, clientes y otras personas. Los colaboradores deben tratar con proveedores, clientes y otras personas de manera de evitar incluso dar la apariencia de una ventaja personal.



DEBIDA DILIGENCIA – CONFLICTOS DE INTERÉS

El diseño del cuestionario “Debida Diligencia – Conflicto de Interés” tiene por objeto identificar los conflictos de intereses que podrían existir con relación a los proveedores de Recilogic.

Al marco de la Política sobre Conflicto de Intereses, todos los proveedores están obligados a evitar relaciones financieras, de negocios o de cualquier otro tipo, que son, podrían ser, o inclusive podrían parecer, opuestas a los intereses de la empresa o que provoquen un conflicto en el desempeño de sus materiales o servicios. Los proveedores deben divulgar de manera completa a su negociador o comprador toda la información relevante en relación con cualquier conflicto de interés real o potencial o cualquier situación que pueda tener la apariencia de un conflicto de interés.

CUMPLIMIENTO E INTEGRIDAD

Recilogic está comprometido con el cumplimiento e integridad. En nuestra empresa, sabemos que la corrupción afecta tanto como a grandes pequeñas y grandes empresas, este es un problema que involucra a todos los sectores de la sociedad y la economía.

Debido a esto utilizamos la herramienta TheIntegrityApp, la cual es una herramienta digital para autoevaluar nuestro cumplimiento mediante un cuestionario, la integridad empresarial no es una opción, sino una cuestión de supervivencia empresarial y un requisito previo para el crecimiento. Este cuestionario evalúa con puntuación del 1 al 100, lo que refleja las fortalezas de los esfuerzos de cumplimiento de la empresa en relación con los estándares internacionales y las mejores prácticas.

Al implementar esta evaluación obtuvimos un puntaje de 73/100 el cual nos dice que contamos con un buen inicio y una conformidad media pero siempre existe la oportunidad de mejora, por lo cual estaremos realizando esta evaluación cada 6 meses para evaluar nuestro progreso.



Recilogic®



20

MEDIO AMBIENTE 

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

Buscar avanzar en la reducción de emisiones de gases efecto invernadero y lograr abordar una transición en nuestra organización con cero emisiones netas. Con el acelerador de seis meses nuestra compañía tiene como prioridad impulsar la acción climática que afrontamos en estos tiempos. El sector privado tiene una gran responsabilidad con la lucha contra el cambio climático y poder limitar el calentamiento global a 1.5 °C.



CAPACITACIÓN



La capacitación constante para los colaboradores genera mayores oportunidades profesionales y laborales. Consideramos que la implementación de programas dentro de la empresa impulsa a un mayor crecimiento tanto como para la empresa como para nuestros colaboradores.



Nos enfocamos en capacitar a nuestros colaboradores en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Anticorrupción y Medio Ambiente.

Estamos interesados en que nuestros proveedores y alianzas se capaciten y estén enterados de las actividades internas en nuestra empresa.

% Colaboradores capacitados

100%

Capacitación en:

No. Capacitaciones

Derechos Humanos

2

Estándares Laborales

3

Anticorrupción

4

Medio Ambiente

2

Nuestro compromiso con los ODS...

Recilogic®

Operando de una manera sostenible

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Generando un cambio

Siendo una mejor empresa

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

